

Kassenklas biedt mix van theorie en praktijk

De Kassenklas in Zwaagdijk begint in West-Friesland een begrip te worden. In de serie Onderwijs mag dit nieuwe initiatief dan ook niet ontbreken. Operationeel manager Peter Maurits legt uit wat de Kassenklas is en welk effect deze manier van werken kan hebben op leerlingen.



Tekst en foto: Arie Dwarswaard

“**W**e hebben tot nu toe al meer dan duizend leerlingen uit het groene onderwijs in de Kassenklas gehad”, meldt Peter Maurits. Hij is operationeel manager van de Kassenklas, gevestigd op het terrein van Proeftuin Zwaagdijk. In korte tijd is in West-Friesland de Kassenklas een begrip geworden. Maar wat houdt dat begrip eigenlijk in? “De Kassenklas is de intermediair tussen bedrijfsleven en onderwijs en is op initiatief van het bedrijfsleven ontstaan. Dat kon onvoldoende goed geschoold personeel krijgen, en wilde daar een oplossing voor.”

SCHADE AFHANDELEN

In 2006 nam Proeftuin Zwaagdijk het eerste initiatief door twee proefkasjes in te richten. Leerlingen van de verschillende groene opleidingen uit de regio konden hier ervaren hoe het is om met allerlei siergewassen te werken. Het succes was voldoende om naast de proeftuin een eigen locatie te bouwen voor de Kassenklas. In september 2007 ging de eerste paal de grond in, in april 2008 kon minister Verburg de locatie officieel openen. Een complex, bestaande uit lokalen, een verwerkingsruimte en zestien kasjes, vormt de Kassenklas. Het afgelopen jaar zijn ruim duizend leerlingen op bezoek geweest in de Kassenklas. Ze komen van allerlei groene scholen. Naast de twee Praktijkscholen uit West-Friesland betreft dat de Clusius VMBO-scholen uit Hoorn, Castricum, Purmerend, Heerhugowaard, Grootebroek en Schagen, MBO-scholen uit Hoorn, Schagen en Alk-

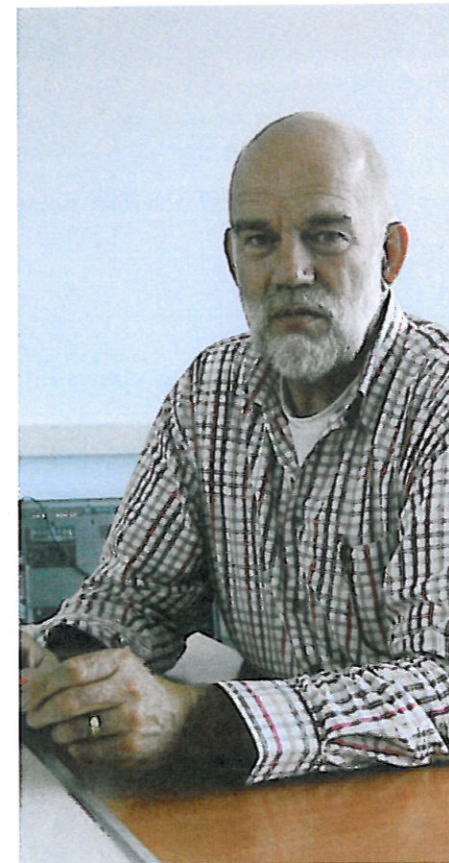
maar en HBO-scholen uit Alkmaar, Den Bosch, Dronten en Leeuwarden. Juist die mix maakt de Kassenklas zo interessant, vindt Maurits. “In principe is het nu mogelijk om een paar MBO-leerlingen te laten werken met een aantal VMBO-leerlingen. Die vorm van samenwerking komen ze later in de praktijk ook tegen, maar oefenen ze nooit. Hier kan dat wel.” Het aantal keren dat een leerling komt loopt uiteen van een keer per jaar tot drie maanden elke dag. “De leerlingen van de VMBO uit Pumerend komen hier een keer in het jaar, maar ik heb hier ook een groep MBO-leerlingen van het Clusius College gehad die hier hun eigen bedrijf moesten opzetten en uitvoeren. Die kwamen elke week een aantal keren. Extra leerzaam voor die groep was het moment dat er een verwarmingsbuis tussen de tulpen viel. Dat gaf schade. Die schade was te verhalen op een installatiebedrijf. Dat wisten ze aanvankelijk niet. Ik heb ze alles laten uitrekenen, tot de extra kilometers die ze daarvoor moesten rijden. Regel het maar met dat bedrijf.”

DOORSTROMING

Een ander aspect waarin de Kassenklas zich onderscheidt van het gangbare onderwijs is de betere doorstroming. “We hebben hier leerlingen van de Praktijkschool, dat is het laagste niveau van VMBO. Het zijn leerlingen die leren niet gemakkelijk vinden en graag wat met hun handen doen. Uit de groep die afgelopen jaar hier is geweest zijn er acht die nu doorgaan naar niveau I van het MBO. Dat vind ik geweldig.”

ZELF NIETS

Wat heeft de Kassenklas aan leerlingen te bieden? Het antwoord is bijzonder: “Op zich hebben wij zelf niets te bieden. De Kassenklas is een intermediair tussen bedrijfsleven en onderwijs, en dus is het de bedoeling dat leerlingen hier de mogelijkheid krijgen om opdrachten uit te voeren voor het bedrijfsleven. Uit het bedrijfsleven zouden echter wel wat meer sug-



Peter Maurits: “In de Kassenklas kunnen leerlingen van verschillende opleidingen met elkaar leren werken”

gesties mogen komen. Het is ten slotte ook in hun belang dat er leerlingen van school komen die meer groene vingers hebben.”

UITBOUW

De toekomst van de Kassenklas ziet er wat Maurits betreft rooskleurig uit. Als het aan hem ligt neemt de belangstelling vanuit het HBO nog verder toe. Daarnaast zijn er contacten gelegd met de zaadbedrijven, die van oudsher sterk zijn vertegenwoordigd in West-Friesland. Ook zij hebben behoefte aan goed geschoold personeel. “Als het ons lukt om de zogenaamde Seed Valley ook binnen de Kassenklas te krijgen, dan kan dit initiatief verder worden uitgebouwd. Wellicht komt dan de tweede fase in beeld, waarin ook ruimte is voor een permanent bezoekerscentrum. Ook zoiets kan meehelpen mensen te informeren over het werken in de tuinbouw en de vele mogelijkheden die deze sector te bieden heeft.”